

## Interesse und Einstieg

- Einführung
  - Systematisches Ehrenamtsmanagement
    - Der Lebenszyklus des freiwilligen Engagement
    - Potenzialanalyse freiwilliges Engagement
    - Mitarbeiter\*innenmanagement
    - Kontrolle im Mitarbeiter\*innenmanagement
    - Ursachenforschung und Anpassungen im Mitarbeiter\*innenman
  - Engagementfreundliche Organisationskultur
    - Vereinskultur
    - Checkliste engagementfreundliche Organisationskultur
    - Leitbild & Vision
    - Organisationshandbuch
  - Ehrenamtlich Engagierte
    - Ehrenamtliches Engagement – gut für die eigene Gesundheit
    - Ausgeglichene Work-Life-Balance durch Ehrenamt
    - Check Work-Life Balance
    - Ehrenamt trotz knappen Zeitressourcen
    - Verantwortung für die Gesundheit
    - Bedürfnisse der Ehrenamtlichen
    - Hürden für ehrenamtliches Engagement
- Interesse und Einstieg
  - Bedarfs- und Ressourcenanalyse
    - Analyse Aufgaben im Verein
    - Bedarfsanalyse Mitarbeitende
    - Analyse vorhandene Personalressourcen
    - Potenzielle Mitglieder
  - Aufgabenprofile und Stellenbeschreibungen
    - Gründe für Stellenbeschreibungen
    - Erstellen von Stellenbeschreibungen
    - Ressort statt festes Amt
    - Aufgabenbeschreibungen im Sportverein
    - Vereinsvorsitzende\*r
    - Stellvertretende\*r Vorsitzende\*r
    - Geschäftsführer\*in
    - Schatzmeister\*in
    - Ehrenamtsmanager\*in
    - Referent\*in Öffentlichkeitsarbeit
    - Referent\*in Recht und Versicherung
    - Vereins- und Strategieentwickler\*in
    - Projektbegleiter\*in
    - Netzwerker\*in
  - Ansprache, Gewinnung und Aufgabenübertragung
    - Neue Engagierte – Interne oder Externe?
    - Mitarbeiter\*innenmarketing
    - Erstgespräche mit Ehrenamtlichen
    - Instrumente zur Ansprache neuer Ehrenamtlichen
    - Engagementangebot

- Aufgabenübertragung
- Orientierung und Einarbeitung
  - Einarbeitung
  - Einarbeitungsplan
  - Mentoring
  - Nachfolgeregelung
- Aus- und Weiterbildung
  - Qualifizierung ist wichtig
- Bindung, Entwicklung und Beendigung
  - Feedback- und Entwicklungsgespräche
    - Mitarbeiter\*innengespräche
    - Grundsätze der Gesprächsführung
    - Feedback
    - Grundsätze für zielführender Kritik
    - Mitarbeiter\*innenbefragungen
  - Anerkennung und Belohnung
    - Anerkennungskultur im Verein
    - Mitarbeiter\*innenbindung
    - Ehrungen
    - Ehrungen im LSBH
    - Motivation durch Lob
  - Konflikte und Konfliktlösung
    - Ursachen von Konflikten
    - Konfliktarten
    - Entwicklung von Konflikten
    - Chancen und Nutzen von Konflikten
    - Konfliktlösungen
    - Konfliktgespräche
  - Beendigung
    - Verabschiedung
    - Engagementnachweis
    - Kontakt halten
- Ehrenamtssuche